



# 韌性企業成長

在今天不斷變化的商業環境中，建立強大且靈活的企業韌性至關重要。本簡報將探討韌性企業的概念、重要性、方法和成功案例，並將此概念套用於政府單位。

連江縣消防局

報告人：陳鈞瑋

# 簡報大綱

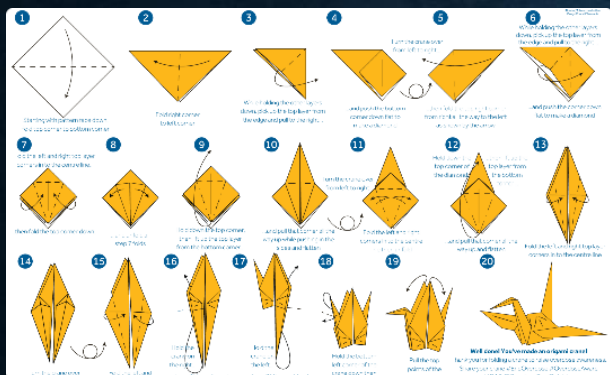
- 什麼是韌性企業
- 成功案例
- 如何提升企業韌性能力
- 關鍵因素及重要性
- 韌性政府
- 結論





# 什麼是韌性企業

- 韌性企業是指能夠適應各種挑戰和不確定因素，並從中學習和成長的企業。這種企業能夠應對外部變化，管理風險，並在變化中保持穩定的營運。



## 自我修復力

韌性企業能夠在面臨挑戰時快速適應、自我修復，及時調整策略。



## 風險管理

韌性企業能夠處理風險和不確定性，以確保長期穩定的營運。



## 靈活性

韌性企業具有靈活的組織結構和流程，能夠快速調整以應對外部變化。



## 持續創新

韌性企業能積極投入新技術、新產品研發，不斷創新，保持市場競爭力。



# 成功案例

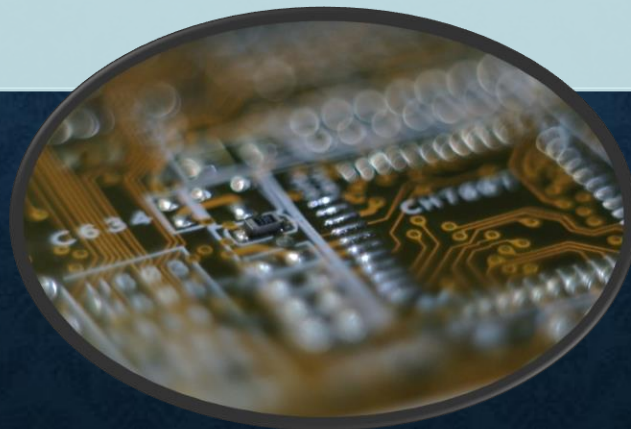
## 元太科技

- 電子書(kindle)
- 電子標籤
- 彩色電子紙



## 智原科技

- IC設計
- 小型客製化IC
- 綠能、太陽能



## 豐田汽車

- 2008金融危機、瑕疵召回
- 精實生產



# 如何提升企業韌性能力

- 企業能夠在面對瞬息萬變的市場環境、不確定性、挑戰和風險時保持穩健和成功。

## 風險評估：

評估企業所面臨的風險，保護重要的業務和資產。

## 創新文化：

建立一個鼓勵創新和學習的企業文化，以便快速適應變化。

## 供應鏈管理：

建立完善的供應鏈管理系統，以確保穩定的供應和生產。

## 制度設計：

根據企業需求進行彈性調整，通過制度保障組織發展。



# 關鍵因素及重要性

- 擁有良好的領導力和管理能力，能夠引領企業應對挑戰和變化。

## 領導力



- 快速應對和適應變化的能力。能夠敏捷地調整策略、流程和資源，以適應新的市場需求或外部條件。

## 應變能力



- 鼓勵開放的溝通和知識共享。建立積極的團隊合作和跨部門協作是實現韌性的關鍵。

## 協作文化



- 審慎評估風險，並採取應對措施來減輕不確定性。他們也許會建立備份計劃和多樣化策略，以應對潛在的挑戰。

## 風險管理



- 企業了解員工是組織最重要的資產。因此投資於員工培訓跟發展，並激勵他們在變革時期保持高度投入。

## 人才投資



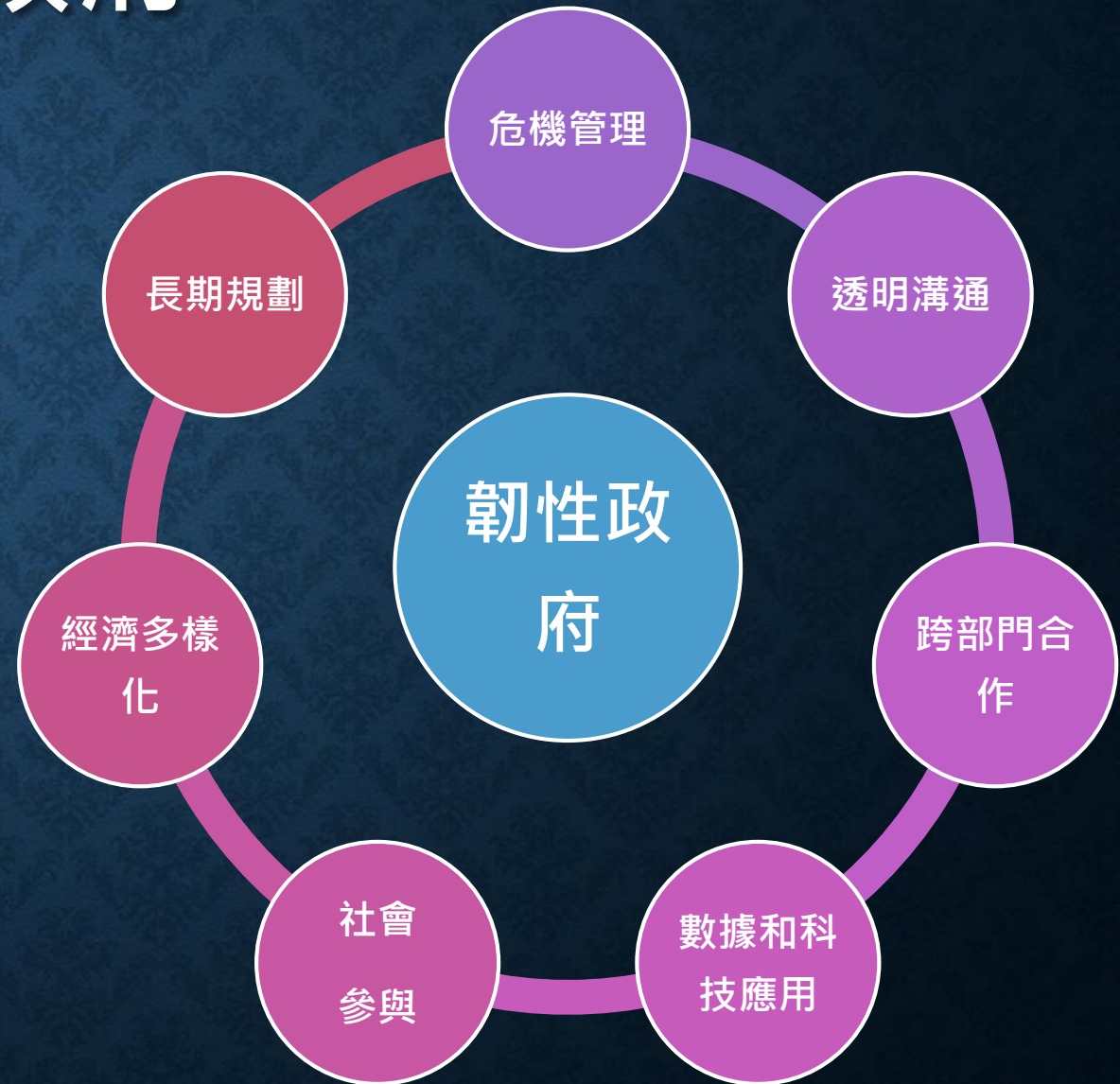
- 企業責任不僅是提供產品和服務，也應承擔對社會環境及價值觀的負責任

## 責任態度



# 韌性政府

- 韌性政府是指政府機構在面對壓力、挑戰和災難時，能夠堅韌地應對、恢復和繼續履行其職責的能力。
- 韌性政府的目標是保護公民的安全、促進社會穩定、維護公共服務的持續運作以及推動經濟復甦。
- 韌性政府核心特徵：





# 結論

- 韌性不僅僅是應對困難的能力，它還包括在困難中發現機會並在變革中持續成長的能力。無論是韌性企業或政府，應在不斷變化的世界中保持長期競爭力，並以靈活、創新和積極的態度面對挑戰。



FlexClip

***Thank you  
for your  
attention***