

109 年公務人員高等考試暨普通考試錄取人員實務訓練講習測驗（人事人員版）

講習日期：109 年 ____ 月 ____ 日 地點：_____ 參訓人員姓名(須證書用)：_____

參訓人員服務機關(發文機關全銜)：_____

參訓人員 E-MAIL(須證書用)：_____ (L、0 請註記為英文或數字)

(請務必填寫清晰以利後續登錄終身學習時數)

一、是非題（每題 3 分，總計 10 題，共計 30 分。）

- (O) 1. 實務訓練之訓練期間為 4 個月(內含基礎訓練及集中實務訓練)。
- (X) 2. 109 年高考三級錄取受訓人員，108 年 12 月曾受鐵路特考訓練成績及格，應函送保訓會免除基礎訓練。
- (X) 3. 免除 4 週基礎訓練人員，實務訓練期間為 3 個月。
- (O) 4. 實務訓練機關不得以公務繁忙事由，拒絕指派受訓人員參加集中實務訓練。
- (X) 5. 105 年普考錄取，於 109 年申請補訓者，一律應投保公教人員保險。
- (O) 6. 進行個別會談，建議作成書面紀錄，並由受訓人員確認後簽名為宜。
- (O) 7. 實務訓練至機關報到接受訓練起第 1 個月為實習階段，應安排受訓人員以不具名(不能簽名或蓋章)方式協助辦理所指派之工作。
- (O) 8. 考試錄取人員實務訓練期滿且成績及格，但基礎訓練成績尚未公布，仍須俟基礎訓練成績公布且確定及格後，始得辦理請領考試及格證書作業。
- (X) 9. 曾任聘用及僱用人員，具有相當資格及工作經驗，如應 109 年高考三級錄取，得縮短實務訓練期間為 2 個月。
- (X) 10. 依公務人員考試錄取人員實務訓練輔導要點規定，除有特殊情形，輔導員同時間以輔導 1 人原則，至多不超過 3 人。
- (D) 5. 現職公務人員，復應 109 年高等考試三級考試錄取參加實務訓練，但未具擬任職務之法定任用資格者，其相關之訓練津貼與福利事項，下列敘述何者正確？
(A) 仍得支其原敘級俸。
(B) 如與原任職年資銜接者，得繼續併計其年資給予休假。
(C) 實務訓練期間得採計休假年資。
(D) 依考試等級標準發給訓練津貼。
- (C) 6. 考試錄取人員於實務訓練 4 個月期間，合計請事假達 5 日，需延長實務訓練期間幾日？
(A) 無須延長。(B) 2 日。
(C) 3 日。(D) 4 日。
- (D) 7. 有關實務訓練成績考評相關事證資料，下列何者非屬應檢附之資料？
(A) 實務訓練成績考核表。
(B) 實務訓練計畫表。
(C) 實務訓練輔導紀錄表。
(D) 基礎訓練成績單。
- (C) 8. 林小美是 109 年普通考試錄取人員，於實務訓練 4 個月期間分娩，下列敘述何者正確？
(A) 實務訓練期間，林員因分娩事由致無法繼續接受訓練，得申請停止訓練。
(B) 得請娩假，但娩假期間因無工作事實，不得支領訓練津貼。
(C) 倘林員娩假日數為 42 日，需相對延長實務訓練期間 28 日。
(D) 機關進行林員實務訓練成績考核時，應將其請娩假日數列入考核。

二、單選題（每題 3 分，總計 15 題，共計 45 分。）

- (D) 1. 變更基礎訓練調訓梯次之理由，不包括下列何者？
(A) 流產。(B) 重病。
(C) 結婚。(D) 公務繁忙。
- (B) 2. 受訓人員請下列何種假別，不須按實務訓練月數占全年比例計算？
(A) 事假。(B) 產前假。
(C) 喪假。(D) 娩假。
- (D) 3. 實務訓練機關應於受訓人員報到幾日內，將實務訓練計畫表上傳至保訓會培訓業務系統？
(A) 當日。(B) 3 日內。
(C) 5 日內。(D) 7 日內。
- (B) 4. 受訓人員應 109 年高等考試三級考試錄取，其受訓期間之權益事項，下列敘述何者錯誤？
(A) 得比照用人機關現職人員支給子女教育補助。
(B) 訓練津貼比照薦任第六職等本俸一級俸給標準支給。
(C) 請事假日數如超過按實務訓練月數占全年比例計算之日數，應相對延長訓練期間。
(D) 應參加公教人員保險及全民健康保險。
- (B) 9. 有關實務訓練期間之訓練方式，下列敘述何者錯誤？
(A) 實習階段為報到接受訓練之日起 1 個月(不含基礎訓練期間)。
(B) 實習階段應安排受訓人員具名協助辦理所指派之工作。
(C) 試辦階段受訓人員應在輔導員輔導下，具名試辦所指派之工作。
(D) 具擬任職務法定任用資格，經銓敘部銓敘審定者，免經實習階段直接進入試辦階段。
- (D) 10. 受訓人員訓練期間表現未達基本要求，有實務訓練成績不及格之虞，實務訓練機關應如何處理？
(A) 進行個別會談，並作成書面面談記錄請與會人員共同簽名。
(B) 明確告知待改進之處並提供必要輔導與協助。
(C) 明確告知受訓人員如實務訓練成績不及格之可能結果。
(D) 以上皆是。

- (B) 11. 下列何者非屬公務人員考試錄取人員訓練辦法所定應廢止受訓資格之情形？
- (A) 實務訓練期間曠職累計達 3 日。
 (B) 訓練期間獎懲相互抵銷後，累積達一大過。
 (C) 實務訓練成績不及格。
 (D) 基礎訓練成績不及格人員經核准重新訓練，成績仍不及格。
- (D) 12. 下列何種情況，非屬得申請變更基礎訓練調訓梯次之事由？
- (A) 預產期在排定之基礎訓練期間內。
 (B) 車禍住院。
 (C) 祖父過世。
 (D) 已排定出國旅遊計畫。
- (B) 13. 公務人員考試錄取人員基礎訓練成績不及格之處理，下列敘述何者正確？
- (A) 得於 15 日內繕具自費重新訓練申請書，由實務訓練機關（構）學校核轉保訓會申請重新訓練。
 (B) 得申請重新訓練 1 次，並予自費公假受訓。
 (C) 應相對延長其實務訓練期間 30 日。
 (D) 未於 15 日內申請重新訓練者，將由保訓會廢止其受訓資格。
- (C) 14. 考試錄取人員實務訓練期間之工作指派，下列敘述何者錯誤？
- (A) 應由人事單位會同受分配訓練單位辦理。
 (B) 依受訓人員考試錄取類科指派適當工作。
 (C) 實務訓練期間，機關得視業務需要，經受訓人員同意並簽立切結書後，指派非考試錄取類科之工作。
 (D) 實務訓練計畫表影本應送交受訓人員參考。
- (A) 15. 考試錄取人員實務訓練期間之獎懲規定，下列敘述何者錯誤？
- (A) 依公務人員考績法相關規定辦理。
 (B) 獎懲紀錄加減訓練成績總分。
 (C) 訓練期滿獎懲相互抵銷後，累積達一大過者，應廢止其受訓資格。
 (D) 獎懲功過得相互抵銷，但紀錄不得註銷。

三、複選題（每題 5 分，總計 5 題，共計 25 分。）

- (BCD) 1. 下列何者為實務訓練期間得申請停止訓練之事由？
- (A) 服志願役。
 (B) 服義務役。
 (C) 服替代役。
 (D) 比照公務人員請假規則第 4 條第 5 款請公假（公傷假）。
- (ABCD) 2. 受訓人員於實務訓練期間之請假規定，下列敘述何者正確？
- (A) 得請事假及病假，日數應按實務訓練月數占全年比例計算。
 (B) 捐贈骨髓或器官依實際需要給假。
 (C) 請延長病假前，應先請畢事假、病假及休假。
 (D) 延長病假不得超過實務訓練期間二分之一。
- (ABC) 3. 有關縮短實務訓練之規定，下列敘述何者正確？
- (A) 受訓人員應於報到後 1 個月內提出申請。
 (B) 同職系與否之認定，應依 109 年 1 月 16 日修正施行之職組職系一覽表辦理。
 (C) 申請時應檢附銓敘審定函（或相關證明文件）、在職或離職證明書。
 (D) 曾擔任臺灣電力公司職員之相關資歷，得據以縮短實務訓練。
- (AD) 4. 某甲應 109 年高等考試三級考試錄取，至實務訓練機關報到受訓，且經保訓會核准縮短實務訓練期間，下列敘述何者正確？
- (A) 某甲之實務訓練期間為 2 個月。
 (B) 免經試辦階段，直接進入實習階段。
 (C) 訓練期間得併計其休假及退休年資。
 (D) 保訓會培訓業務系統「實務訓練期間」日期欄位，於保訓會公文核定後將自動變更，人事人員不須自行更改。
- (BC) 5. 某甲前應 104 年公務人員普通考試人事行政類科錄取，復應 109 年高等三級一般行政類科錄取，109 年 11 月 9 日至乙機關報到，擬任綜合行政職系委任第五職等或第六職等至第七職等科員職務，下列何種情況，某甲得申請縮短實務訓練？
- (A) 107 年 1 月至 109 年 11 月具有人事行政職系委任第五職等資格。
 (B) 107 年 1 月至 108 年 12 月曾以委任第三職等資格權理一般行政職系委任第五職等或薦任第六職等至第七職等科員職務。
 (C) 109 年 1 月至 109 年 11 月具有綜合行政職系委任第五職等資格。
 (D) 109 年 1 月至 109 年 11 月曾以委任第三職等資格權理綜合行政職系委任第四職等至第五職等助理員職務。