

誰嚮往公民社會？

2022 亞洲公益指數發佈暨世代對話論壇 報名簡章

壹、企劃說明

2022 年亞洲公益指數 (Doing Good Index, DGI) 調查結果出爐，台灣第三度蟬聯「表現最佳」(Doing Well)，在監管機制、稅務及財務政策、生態系統、採購程序四大面向上，與新加坡同為亞洲首段班，領先日韓港中及東南亞、南亞等其他十餘國。

不過，DGI 研究同步指出，新冠疫情加劇人們的收入差距及社會不平等，投放社會服務組織 (Social Delivery Organization, SDO) 的資金持續下降，亞洲正面臨全球最嚴峻的疫後貧窮相關問題。至於政府、企業、社會部門之間仍舊缺乏信任，慈善捐贈、企業社會責任相關政策法規的不連貫與模稜兩可，最終都將轉化為對社會部門的支持不足，導致公益領域的資金和人才流失，降低其實現使命目標的能力。

DGI 研究也分析，台灣出了名的樂善好施，但在連續三屆調查中，受訪團體一再顯露對「人才」的擔憂，無論是招募、升級或留任，都面臨挑戰。為了解決未滿足的社會需求，如何推動人力資源的質與量穩定提升，已是公民社會共同的課題。

為瞭解並促進亞洲及台灣的公益進程，邀請您參與 12 月 8 日 (四) 下午「誰嚮往公民社會？亞洲公益指數發佈暨世代對話論壇」現場交流——從調查數據裡，掌握亞洲公益局勢及台灣的相對位置；從世代對話中，探知台灣不同部門如何打破框架，串連發展彼此共好的人才培育計畫。

讓我們勇於嚮往一個持續進步的公民社會！

貳、主辦單位 / DGI Taiwan Team

政治大學第三部門研究中心
台灣社會福利總盟
伊甸社會福利基金會
政大 NPO-EMBA 平台

參、議程設計

一、時間：2022 年 12 月 8 日（四）13：00-17：30

二、地點：中國文化大學推廣教育部藝文中心 B1 國際會議廳
台北市大安區建國南路二段 231 號

三、議程：

時間	議程
13:00-13:30	報到
13:30-13:40	開幕
13:30-14:20	亞洲公益指數 DGI 2022 發佈 ◎ Dr. Ruth Shapiro 亞洲公益事業研究中心 CAPS 創辦人 ◎ Dr. Annelotte Walsh 亞洲公益事業研究中心 CAPS 研究總監
14:20-15:00	世代對話 I：從人才 Hub 到重新想像的組織 ◎ 劉安婷 Teach for Taiwan 為台灣而教教育基金會創辦人
15:00-15:10	中場休息
15:10-15:50	世代對話 II：從一個人的武林到一群人的舞台 ◎ 林依瑩 伯拉罕共生照顧勞動合作社創辦人
15:50-17:20	與談及綜合討論：未來人才在等待的 NPO ◎ 陳淑蘭 社會事業發展協會秘書長 ◎ 孫一信 台灣社會福利總盟秘書長 ◎ 余孟勳 公益責信協會創辦人
17:20-17:30	閉幕

主持人 ◎ 黃秉德 政治大學企業管理學系退休教授、DGI 2022@Taiwan 計畫主持人

◎ 楊淑芬 伊甸基金會特專、DGI 2022@Taiwan 計畫共同主持人

四、對話主軸

- (一) 台灣 NPO 的人才困境，遭遇了什麼結構性、系統性的挑戰？
- (二) 從策略到作法，NPO 如何因應人才議題？
- (三) 如何引動 CSR 投入、支持 NPO 進行人才網羅與升級？

肆、報名

一、**報名時間**：即日起至 111 年 12 月 01 日（四），額滿即止。

二、**報名網址**：<https://forms.gle/1UNPLcQipBb2Sk7t8>



（亦可掃描 QR Code 報名）

伍、主要講者及組織

一、亞洲公益指數及亞洲公益事業研究中心

亞洲公益指數（Doing Good Index, DGI）是由香港非營利組織亞洲公益事業研究中心（Centre for Asian Philanthropy and Society, CAPS. [Website] <https://caps.org/>）發起的跨國計畫，邀請了亞洲 16-18 國代表性社會服務組織及研究單位共同參與。旨在深入瞭解亞洲各國公益行動，嘗試建立清楚可信的指標，闡明推動慈善事業的最佳作法與環境，以利相互學習、交流合作，並提供政策參考。

在台灣方面，由政治大學第三部門研究中心、台灣社會福利總盟、伊甸社會福利基金會、NPO-EMBA 平台辦公室共同合作，現已執行 DGI 2022、DGI 2020、DGI 2018 三屆調查。

DGI 透過問卷發放，瞭解亞洲各國在監管機制、稅務及財務政策、生態

系統、採購程序等四大面向的進程，研究結果每兩年發佈一次，已成為探討台灣公益環境、公民社會議題的重要參考資料。最新資訊請參考：

◆Doing Good Index 歷年調查結果互動性網站

網址：<https://doinggoodindex.caps.org/>

◆台灣連續三次獲選亞洲最慈善國家，我們好在哪裡？有什麼隱憂？

網址：<https://csr.cw.com.tw/article/42602>

◆公益人才成為亞洲共同困境，臺灣：勞動條件低落、專業養成極度欠缺／詳解亞洲公益指數（下）

網址：<https://rightplus.org/2021/01/29/dgi-2020-2/>

◆臺灣公益界的痛點，是別人的加分項：從維權社會工作到維穩社會服務／詳解亞洲公益指數（上）

網址：<https://rightplus.org/2021/01/27/dgi-2020-1/>

◆2020 亞洲公益指數出爐：台灣蟬聯最慈善國家，我們好在哪裡？

網址：<https://csr.cw.com.tw/article/41559>

二、Teach for Taiwan 為台灣而教教育基金會及劉安婷創辦人

Teach for Taiwan，簡稱 TFT，是關注「教育不平等」議題的非營利組織。在台灣，教育資源不均等讓許多弱勢孩子無法透過優質的教育，以得到自我發展的機會；尤其在偏鄉，孩子最需要的資源不是硬體、書包、衣服等物資，而是能提供愛與榜樣的老師。TFT 從偏鄉教育著手，招募有使命感的教師與領導者，前往偏鄉小學擔任兩年全職教師，為有需求的學校注入優質師資；同時，長期培養這群願意耕耘第一線教學現場的夥伴，成為能帶動他人解決問題的領導人才。兩年之後，期待這群完成駐地深蹲、了解現場需求的夥伴，能在各領域發聲，從體制內、外持續為「教育不平等」奮鬥，讓一個孩子的出身不再限制他的未來。

TFT 人才策略及營運管理，奠基於其核心價值，著重「以終為始，信任與尊重，擁抱挑戰，為自己與團隊負責，正直與善良」，10 年來與國泰金控、台積電、台灣奧美、聯合利華等知名企業合作人才發展方案，已送出超過 300 位優質人才，足跡遍布台南、屏東、雲林、花蓮、南投等縣市，長期影響超過 6,000 位學童。TFT 致力用專業的治理、明確的成效評估、高品質的

社會溝通以及跨組織合作，形塑台灣非營利組織的一種新典範，讓非營利組織能成為優質人才的首要職涯選項之一。

TFT 基金會創辦人暨董事長劉安婷女士 (1989.12-)，2012 年自威爾遜公共與國際事務學院畢業後，擔任美國企業管理顧問，隔年回台推動成立 TFT，於 2016 年被富比世雜誌選為亞洲區三十歲以下最有影響力的三十人之一。劉安婷有豐富的海外經驗，曾在迦納、海地、柬埔寨擔任志工，亦曾在美國、法國巴黎、與日內瓦等地實習。

三、伯拉罕共生照顧勞動合作社及林依瑩創辦人

林依瑩女士 (1973-) 畢業於逢甲大學合作經濟系、中正大學社福所，投入非營利領域長者服務超過 25 年。她曾擔任弘道老人福利基金會執行長，推動「不老」系列主題 (如不老騎士、不老棒球隊、仙角百老匯等)，翻轉大眾對老的觀點，重新思考高齡社會議題，獲得十大傑出青年、國家青年公共參與獎—NPO 經營類等肯定，並受邀擔任台中市第一位女性副市長，主理社政與衛政業務。

卸任公職後，林依瑩考取照顧服務員，在台灣達觀原民部落創設伯拉罕共生照顧勞動合作社，以結合居家醫療、居家復健、居家護理、居家服務等跨專業「All in one」照顧，協助多個案例在重症時返家，進行 24 小時照顧。過去有長期臥床長者返家照護後，從出院之初的失能 8 級，如今已經下降到失能 2 級，且能自理部分生活，回歸日常。除以「勞動合作社」形式建立偏鄉長照組織，讓所有照服員一起成為共同創業夥伴，實踐在地創生外，林依瑩也設立 CFT (Care for Taiwan) 照顧學校，可以讓照服員進修，打造新穎的創意服務。

值此同時，她也接下自律聯盟秘書長的重託，整合非營利組織及市府管理經驗，協助更多公益團體達成更透明公開的責信水準。林依瑩以企業教練式領導帶領團隊升級，至 2022 年順利內部交棒。

媒體曾報導，林依瑩所到之處都讓人感受到溫柔、有愛的特質。她則自陳，早先有企業支持弘道基金會聘請企業教練，她個人受惠良多，也開展了自己對人才管理的思維及作法。林依瑩多次將企業教練導入團隊，許多部屬在林依瑩鼓勵下成功創業、轉型 (如銀享全球、古稀創意)，從不同的身分、角度，持續投入長照或社會創新，創造深遠的價值影響。