

# 連江縣政府 111 年科長培育班實施計畫

## 壹、目的：

為儲備連江縣政府(以下簡稱本府)科長級主管人才，精進領導管理知能與專業素養，革新工作觀念，強化研究創新與溝通協調能力，以應縣政推展需要，特訂定本計畫。

## 貳、課程規劃：

一、適用對象：各機關現職公務人員年齡 57 歲以下(55 年次以後人員)、五年內無退休規劃者，且符合下列資格者：

(一) 現支官職等薦任第六職等以上且具有升任薦任第九職等資格者。

(二) 五年內未曾參加本府同性質班期者。

(三) 各機關/單位得推薦具有發展潛力人員參訓，每機關/單位最多推薦一名。

二、調訓人數：人數合計以不超過 45 人為原則，將得視教學需要進行分組上課，本課程開放旁聽。

三、調訓方式：由本府人事處依調訓對象之資格條件造冊簽報縣長核定，惟消防局及衛生福利局暨所屬機關、醫院因業務性質特殊，特以分配名額方式，由各該機關推薦人員參訓，消防局共分配 2 個名額，衛生福利局暨所屬機關、醫院共分配 3 個名額。經核定人員若因公務或特殊原因無法參訓，至遲應於開訓前一週提出。

四、辦理期程：分階段上課，實體課程共計 4 日(24 小時)，數位課程 2 門(3 小時)，合計 27 小時。

五、講座遴聘：由本府人事處邀請學者專家、公私部門相關領域傑出人士或具社會聲望人士擔任。

## 六、課程規劃：

課程種類	課程名稱	時數
實體課程	教練式領導與提問式溝通	3
	顧客導向服務	3
	問題分析與解決	3

	大數據應用	3
	財務管理	3
	成本決策分析	3
	服務創新與設計	3
	政策溝通與行銷	3
數位課程	成功主管必學的團隊領導與激勵方法	1
	公務溝通與宣導	2
總計		27

- 七、經費：本計畫所需經費由本府人事處訓練相關經費項下支應。
- 參、本計畫如有未盡事宜，得視實際需要隨時補充之。