

# 108 年連江縣第三屆性別平等委員會 會議紀錄

- 壹、 開會時間：108 年 12 月 23 日（星期一）下午 15 時 30 分
- 貳、 開會地點：衛生福利局社會福利研習會議室
- 參、 主 席：張副主任委員龍德 記錄：曹湘筠
- 肆、 討論提案：
- 伍、 臨時動議：

討論提案一：

衛生福利局提議：

為利中央政策以符合性平會組織架構建全及以利地方性平推動，建議爾後性平會議及組織架構修編由人事處承接，以利地區性平各項業務與執行中央政策由上而下一制性推動。

1. 依行政院性平處於 107 年 9 月 20 日對地方縣市辦理實地訪評，建議地方縣市政府為擴大辦理性平會組織架構以跨局處室一級局處長納入性平會組織，以推動地方實質平等之性平會。

2. 本局 106 年組織修編併入衛生局為府外一級機關，若以中央對地方縣市政府層級架構由上而下推動性平業務流程依循，建請以縣府人事處為統籌性平會為所屬較為妥適，更利推行性平會組織跨局處合作業務，以整合地方性平業務推展以至周全。

朱科長慧瑛：

因性平業務是屬於跨局處室共同協力辦理的業務，中央層級對的是各縣市政府內的單位，若以府內一級單位統籌推行性平會召集一級主管會較為妥適。

主席：

想了解其他各縣市主責單位？

朱科長慧瑛：

關於其他縣市有的在人事處還有社會處甚至有層級更高的性別平等辦公室。

人事處林委員：

因中央從婦權會轉型至性平會，有些跨局處的分工如：性平教育在教育處，性別統計在主計處，公務人員培訓在人事處等，也不盡全然在人事處。

朱科長慧瑛：

因考量到組織架構，本科主責是以婦團培力與婦女性平家事分工為主責推動性平，剛人事處也提到這是分工的業務，若以組織架構來論府外層級機關向內推較為困難。

主席裁決：

因性平會主要是以承辦人對於業務熟悉度，是否能勝任為主要考量才能推跨局處室的業務，目前府內也未有幕僚單位可承接。

會議決議：

目前就依現況辦理性平會爾後再議。

五、臨時動議：

各委員：無

散會：下午 16 時