107年行政院辦理直轄市與縣(市)政府
推動性別平等業務輔導獎勵計畫實地訪評會議紀錄

時間：107 年 9 月 20 日（星期四）上午 11 時 00 分至下午 14 時 30 分

地點：縣府三樓會議室

訪評委員：黃委員瑞汝、伍委員維婷、何委員振宇、趙委員惠文

性別平等處列席長官：鄧副處長華玉、容諮議怡仙

出席人員：(如簽到表)

主席：陳參議書福　　記錄：蔡佩玲

壹、受評機關主持人致詞：略

貳、行政院性別平等處代表致詞暨介紹評審委員：略

參、性別平等業務簡報：略

肆、資料檢閱及人員訪談：略

伍、訪評委員討論：略

陸、綜合座談：

伍委員維婷：

謝謝大家，大家辛苦了，首先要先稱讚本次的承辦單位，人事處處長及同仁，再來要給幾個建議，透過剛剛的訪談發現大家似乎對性別主流化的工作有一些誤解，例如將性別影響評估理解成環境評估，但性別影響評估的操作和環評是完全不同的，所以建議在性別主流化的相關訓練部分要從主管開始，另外各縣市的工作都是希望讓民眾有感，性別主流化是讓民眾有感的一個很好用的工具，所以應該要重新理解性別主流化的操作如何讓政府想照顧的民眾感受到他被照顧了，這是性別主流化推動的一個很重要的概念，故以下四點建議:

1. 請縣長將來能主動出席婦權會的會議。
2. 拜託縣長能召集跨局處的會議,在未來的兩年間能有一件跨局處的計畫通過，在此重申性別主流化是為了幫助政府的施政能讓民眾有感的工具,所以跨局處計畫的推動能使連江縣的居民能夠直接感受到縣長照顧民眾的美意。
3. 關於性別意識培訓及性別影響評估都需要被落實,因為我發現同仁對性別影響評估有很大的誤解，將他理解成環評。
4. 期待婦權會的編制能擴大納入更多的局處,同時如果局處的委員無法出席的話，可以由各局處的性別聯絡人或性別窗口來代理。

何委員振宇:

來連江很多次，每次來是不同的任務，但都有相同感覺，在人力編制及資源一直都是不夠的，故如何在有限的資源下還能做到一定的效率是我們可以追求的方向，在此有兩個部分可以提供給大家，CEDAW 教育訓練缺少整體的規劃，需要盡快補上，另外跨局處工作的氛圍也需要再重新打造，在此提供一個具體的做法給大家參考，是不是可以邀請縣長支持並推動如全縣的性平月、各島的性平週等運動，縣府可以組成跨局處的團隊到各島去巡迴做聯合的宣導活動，這些宣導的活動規劃可以包含對公務員的教育訓練，這可以由人事處負責，對學校學生的性平宣導可以由教育處負責、對社區民眾有一般性的宣導活動，如電影院等，還有對雇主勞工的宣導，以及其他各局處有相關的活動，如文化、觀光旅遊甚至警察等都可以納進來，這樣的團隊可以把原本整年度應該要做的活動一次做起來成為一大亮點，就不至於發生各局處每個承辦人各自到各地方去做，產生人力單薄，資源抓襟見肘的情形，為了達到這樣的目的，在實施這樣的團隊合作之前，要請縣府先找外聘講師重新建構有關性平推動的觀念及實作的制度，把團隊先養起來，如此才能開展真正落實的方案及政策。

黃委員瑞汝：

婦權會的運作需要一個完整的架構,一個專為連江縣打造、適合連江縣的架構，但是必須要銜接政策，在此看到文化處沒有進來，這很可惜，也看到幾位局處首長沒有參加會議、也沒有代表的人及性別聯絡人列席，外聘委員的聘用也沒有多多善用，沒有看到提案，這跟架構有很大的關係，想要做得好，這件事應該是刻不容緩的，以下幾個建議:

1 跨局處的合作議題,婦權會雖然是跨局處的合作,但他不是一個議題的合作，這是兩碼事。

2. 要拜託人事處，在公務人員的培訓方面，比例要提高而且要盡量用實體的課程，課程的內容除了人事總處規定之外，最重要的是連江需要甚麼?用連江的角度來看，如何讓課程更生動。

3. 有些委員會的性別比例沒有達到任一性別比例要三分之一的原則，出資的基金會董監事全部都沒有達到，這很可惜，另外像是工會，今天稍早去參觀酒廠時看到很多女性員工，還有像是女性計程車司機，每一個都很會介紹馬祖，他們除了交通運輸的功能外還能夠做觀光的介紹，這是屬於連江的特色，我覺得需要把他們請進來，成為縣府的協力單位，當然他們的福利就不能忽略，所以駕駛工會的相關理監事有關女性的拔擢與促進也是我們要去做的。

趙委員惠文:

縣府本次提供的專責人員共 2 位、兼辦人員 1 位，在訪談的過程中覺得三位承辦人的態度是積極的，對工作內容也很熟悉，以下有一些建議，例如訪談到婦權會的承辦人，他提到一個困境:外聘的委員要從台灣本島來不容易，提案數也很有限，我建議他要培力當地的婦團，在地的力量也會是最接近在地的需求。再來是性平工作法的承辦人，除了雇主勞工之外，他也對小朋友進行宣導，我提醒她對小朋友的宣導可以結合教育處，用不同的、多元的方式去宣導效果會更好，也許還能深入到家庭、家長，所以可以去跟各局處結合，用不同的形式去辦，在經費、人力、構思上可以產生不同的火花，像是環保、交通等都可以，以交通為例，交通部就辦了很多像是女性駕駛、女性拖船等議題，又如產發處有很多觀光休閒的宣導等，跨局處的合作，資源可以共享，方式也可以更多元。三位承辦人的訪談之後，我也納悶，性別統計不是主計處要參與加入的工作嗎?為何沒有主計處的兼辦同仁?又如性別平等教育法不是應該由教育處主責嗎?為何都沒有兼辦同仁?主辦和兼辦差別只是在於份量多寡，各局處應該都要有性別平等的業務，各局處一起動起來。再來是人事處的承辦人，有一些困擾就是不了解其他局處的業務，在蒐集資料時有其難處，我建議婦權會的會議應該要請婦權會的承辦人邀請各局處性平相關業務承辦人一起進來，如此六大工具才能一貫的培力到位，也才能蒐集到相關的資料，並利用這樣的會議使各主管能協助業務的推展，由各局處一起合力推動性平。另外六大工具要先做起來，像是性別統計要先做起來，先了解各種落差之後進一步分析，才能將性別預算配置下去，並藉由婦權會的機制才能進入措施、方案及計畫。

整體性來講，性別平等專區網頁已建置起來，但希望內容能更加豐富，像是性別統計專區的資料最好是能整合在一起，另外像是其他委員建議的，如婦權會的機制、府內同仁加強性別意識培立，跨局處橫向之間的聯繫，這都是必須要去加強的，還有縣府目前規畫 108 年的 CEDAW 教育訓練涵蓋率不足，建議未來兩年要規劃 CEDAW 教育訓練的時候要能符合成效評核實施計畫，要包含直接與間接歧視、暫行特別措施及跟各局處相關的案例，以達到 CEDAW 教育訓練的標準，今天我覺得非常好的是，宣導的部分非常多元，這樣的起頭是非常好的，慢慢再去結合民間團體，成效是會慢慢被看見的。

林處長承澤:

謝謝各位委員能抽空來本縣指導，針對委員的部分，我做一個簡要的回應:

1. 會議紀錄一定會以逐字稿方式完整呈現,下次委員再來訪評的時候我們一定會有具體改善措施。
2. 意識培力課程在今年跟明年應該會有蠻大幅度的提升,委員特別提到師資在地化的問題,我們這一兩年下來針對不同領域的課程,都是希望先找馬祖這邊的師資,找不到再從台灣去找,另外,因為本府有蠻大比例的公務員都是透過國家考試進來的,有沒有可能透過保訓會的協助,將性別意識培力議題加入考試分發人員受基礎訓的四週課程中,如此應該更有成效。
3. 今天要感謝各局處的配合,也要請各局處承辦人將委員所提的意見反映給各首長參考處理。

鄧副處長華玉:

從各委員的發言可以看出委員們對縣府團隊在推動性平工作上有一些相當的期許,特別在跨局處團隊合作的部分,性別平等不太可能從單一局處就能把這項工作做好,一定要整合各局處的力量共同去推動,其實只要有開始就不會太遲,這次來看到在宣導的部分跟兩年前相比,有很大的不同。而在跨局處合作這部分,可能有些局處在一開始會不知道從何做起,各位可以參考行政院性別平等會網頁,上面蒐整很多跟各位相對應的部會及主管機關所推動的各項工作成果,各位可以參考他們的做法,雖然我們可能沒有辦法做到像他們的規模,但是我們可以花心思去想在地的特色,只要願意努力用心去做,民眾一定可以感受到的,最後要請參議轉告委員提到的建議並請縣長多鼓勵同仁,在推動這項業務上多給予肯定,在此也謝謝各位的努力。

陳參議書福:

縣長一向是非常重視婦女權益保障這部分,在任內已經提拔了 3 位女性一級主管,大家要對縣長有信心,將來一定有機會的。有關跨局處合作的會議,從資料上看來性別平等的業務目前大概都是人事處在處理比較多,其他局處可能有在做,但資料沒有呈現,將來請各局處能參與有關的活動,另外有關請縣長主持性別平等的會議,因為縣長的行程非常忙碌,請行政處研究是否能在每個月找一週利用週報時間,花個 5 到 10 分鐘特別針對性別平權主題來做報告或是討論,因為要請縣長專門找一個時間來主持這樣的會議可能會有困難。

散會:14:30