107 年度性別平等業務考核自我評量表

機關名稱：連江縣政府　　資料報送期間：105-106 年

壹、基本資料：

匯出時間點：107 年 7 月 25 日

一、人口性別統計

	105 年 12 月底						106 年 12 月底					
人口數（單位：千人）	合計	男	所佔比例(%)	女	所佔比例(%)	性比例（男性人口數/女性人口數*100）	合計	男	所佔比例(%)	女	所佔比例(%)	性比例（男性人口數/女性人口數*100）
	12595	7178	56.99%	5417	43.01%	132.51	12880	7349	57.06%	5531	42.94%	132.87
出生登記數（單位：千人）	合計	男	所佔比例(%)	女	所佔比例(%)	出生登記數性比例	合計	男	所佔比例(%)	女	所佔比例(%)	出生登記數性比例
	139	79	56.83%	60	43.17%	131.67	164	92	56.1%	72	43.9%	127.78

二、組織圖（含本機關，一級單位，所屬一級機關、二級機關）

三、編制內員工人數(含約聘僱人員)306 人：男 205 人(占 66.99%)；女 101 人(占 33.01%)。

表一：各官等人數統計表(含所屬機關；　單位：　人)

官等	簡任(共 22 人)				薦任(共 154 人)				委任(共 59 人)				其他(共 71 人)			
身分別	主管		非主管		主管		非主管		主管		非主管		主管		非主管	
性別	男	女	男	女	男	女	男	女	男	女	男	女	男	女	男	女
人數	14	3	5	0	50	16	68	20	0	0	45	14	0	0	23	48
比率(%)	82.35	17.65	100	0.	75.76	24.24	77.27	22.73	0	0	76.27	23.73	0	0	32.39	67.61
官等性別比率	男：86.36% 女：13.64%				男：76.62% 女：23.38%				男：76.27% 女：23.73%				男：32.39% 女：67.61%			

四、性別聯絡人、辦理性別業務承辦人。

	機關/單位	官職等	姓名
性別業務承辦人	連江縣政府	委任第 4 職等	蔡佩玲(專責人員)
性別業務承辦人	連江縣衛生福利局	約用人員	曹湘筠(專責人員)
性別業務承辦人	連江縣政府	聘用人員	施玉彬(兼辦人員)

◎註：	1. 本表統計人數含本機關，一級單位，所屬一級機關。 2. 「性別平等業務」包括性別主流化、消除對婦女一切形式歧視公約、各項性別平等政策措施、婦女權益促進委員會/性別平等委員會、性別平等專案（工作）小組相關事宜。 3. 性別業務承辦人請於姓名欄另增加勾選該名承辦人辦理性別業務比重（專責人員指辦理性別平等業務至少涵蓋總工作項目 7 成以上者； 兼辦人員指辦理性別平等業務涵蓋總工作項目 3 成以上者；其他指辦理性別業務涵蓋總工作項目未達 3 成者）。

五、性別歧視申訴機制

(一)機關是否依法設置性別歧視申訴機制(包括性別工作平等法、就業服務法、性別平等教育法、性騷擾防治法等)

法規名稱	設立之申訴調查處理委員會名稱	是否明定申訴處理作業流程	受理案件數量統計	案件處理情形說明
性別工作平等法、就業服務法	連江縣就業歧視暨性別工作平等委員會	是	0	無 連江縣就業歧視暨性別工作平等評議委員會設置要點 1040310.doc (附件 1)

(二)機關內部是否建立編制內員工性別歧視申訴機制(含本機關，一級單位，所屬一級機關、二級機關)

1. 機制建立

是否有提供性別歧視申訴專線	■是 □否 說明：本府及所屬一、二級機關與各級學校均各有提供性別歧視申訴專線 連江縣政府暨所屬各機關學校內部建立員工性別歧視申訴機制佐證附件.xlsx (附件 2)
是否有專人提供性別歧視申訴服務	■是 □否 說明：本府及所屬一、二級機關與各級學校均各有專人提供性別歧視申訴服務 連江縣政府暨所屬各機關學校內部建立員工性別歧視申訴機制佐證附件.xlsx
是否有提供性別歧視申訴信箱	■是 □否 說明：本府及所屬一、二級機關與各級學校均各有提供性別歧視申訴信箱 連江縣政府暨所屬各機關學校內部建立員工性別歧視申訴機制佐證附件.xlsx
是否有性別歧視申訴處理流程	■是 □否 說明：本府及所屬一、二級機關與各級學校均各有提供性別歧視申訴處理流程 連江縣政府暨所屬各機關學校內部建立員工性別歧視申訴機制佐證附件.xlsx

2. 案件類型、數量、統計。

案件類型	案件數量統計	案件處理情形說明	附加檔案
無			

貳、自我評量分數

考核項目	配分	自評說明及策進作為	自評
一、基本項目（含本機關、一級單位、所屬一級機關）			
(一)辦理性別平等業務人力編制情形。			
1.辦理性別平等業務人力。	2 分	本府性別平等業務專責人員共 2 人，兼辦人員 1 人，另各局處均有性別業務相關承辦人及性別聯絡人 性別聯絡窗口名冊.xlsx.1.1.1 辦理性別平等業務人力統計表.xlsx |(附件 3)	1.5 分
2.各局處性別業務人力之培力、受支持程度及其性別敏感度、業務熟悉度。分數：（最高 1 分）	1 分	性別平等業務專責及兼辦人員均有參加性別業務相關研習訓練至少 6 小時。 性平業務相關人員研習統計.xlsx(附件 4)	1 分
(二)跨局處合作推動性別平等政策、計畫情形。			
1.訂有跨局處合作之性別平等政策、計畫。	1 分		0 分
2.跨局處合作之性別平等政策、計畫涵蓋所屬一級單位、一級機關範圍。	1 分		0 分
3.跨局處合作之性別平等政策、計畫之實質內容。分數：（最高 2 分）	2 分		0 分
4.政策、計畫之推動情形及效益。 分數：（最高 4 分）	4 分		0 分
(三)「性別平等」專區網頁建置情形。			
1.是否建置性別平等網頁專區。	0.5 分	1.www.matsu.gov.tw 2.https://www.matsu.gov.tw/chhtml/news/371030000A0011/1818	0.5 分
2.網頁連結置於首頁。	0.5 分	1.www.matsu.gov.tw 2.https://www.matsu.gov.tw/chhtml/news/371030000A0011/1818	0.5 分
3.「性別平等」網頁專區使用之豐富度、友善性、時效性及功能性。 分數：(最高 2 分)	2 分	1. www.matsu.gov.tw 2.https://www.matsu.gov.tw/chhtml/news/371030000A0011/1818 連江縣性別平等專區畫面.pdf(附件 5)	2 分
(四)配合「地方性平有 GO 站」登載資料及協助推廣。			
1.於機關網頁設置連結及定期更新資料。 分數：(最高 1 分)	1 分	https://www.matsu.gov.tw/Chhtml/news/371030000A0011/1794/?pagenum=2&cclassid= 地方性平有 go 站連結.pdf(附件 6)	1 分
2.上傳資料豐富度及完整性。分數：(最高 1 分)	1 分	地方性平有 go 站畫面.pdf(附件 7)	1 分

考核項目	配分	自評說明及策進作為	自評
二、性別主流化實施情形。			
(一)性別主流化實施計畫制定及執行情形。			
1.推動各機關性別主流化實施計畫實施對象包括一級單位、一級機關（構）、之情形。	1 分	連江縣政府推動各機關性別主流化實施計畫實施對象：本府各局處及所屬各級機關、學校。 連江縣政府推動各機關性別主流化實施計畫(107-108 核定).pdf。2.1.1 性別主流化實施計畫情形統計表.xlsx(附件 8)	1 分
2.計畫內容所推動性別主流化工具項數。	2 分	本府計畫內容所推動性別主流化工具包含: 性別統計、性別預算、性別影響評估、性別分析、性別意識培力、性別平等專案小組共六項。	2 分
3.計畫執行成果。	2 分	連江縣政府推動各機關性別主流化實施計畫實施期程為 107 年 1 月 1 日至 108 年 12 月 31 日，將於今年度結束後提報成果報告。	0 分
4.實施計畫之內容品質及成效。分數:(最高 2 分)	2 分		0 分
(二) 婦女權益促進委員會/性別平等委員會運作情形。			
1.召集人親自且全程主持會議次數。	1 分	105 年 12 月 26 日上午 11 時召開婦女權益促進委員會由主持人張副主任龍德召開。 106 年 11 月 30 日上午 9 時 30 分召開婦女權益促進委員會由主持人張副主任龍德召開。 106 年連江縣婦權會會議紀錄.docx | 105 婦權會會議記錄.docx | 106 年第三屆婦權會議簽到表.pdf | 2.2.1 及 2 婦權會開會佐證資料.xlsx | 105 年度婦權會簽到表.pdf |(附件 9)	0.5 分
2.內部委員出席會議情形(達 50%)。	1 分	105 年內部委員出席會議情形:內部委員共 6 名，105.12.26 會議共有 4 名內部委員出席，2 位外聘委員出席，內部委員出席率達 67%。 106 年內部委員出席會議情形:內部委員共 6 名，106.11.30 會議共有 2 名內部委員出席，4 位外聘委員出席，內部委員出席率為 33%。 105 年度婦權會簽到表.pdf | 105 年度婦權會會議紀錄.doc | 第三屆婦權會議簽到表.pdf | 106 年連江縣婦權會會議紀錄.doc | 2.2.1 及 2 婦權會開會佐證資料.xlsx |	0.5 分
3.會議紀錄公告上網。	1 分	會議紀錄已公告在連江縣政府網站便民服務及本府性別平等專區 https://www.matsu.gov.tw/chhtml/Detail/371030000A0011/1791?mcid=12925 https://www.matsu.gov.tw/chhtml/download/371030000	1 分

考核項目	配分	自評說明及策進作為	自評
		A/43 https://www.matsu.gov.tw/Chhtml/Download/371043600I/98/?pagenum=9&qdptid=371043600I&qmctitle=&qccid=	
4. 會議決議事項之追蹤列管及辦理情形。 分數：（最高 1 分）	1 分	106 年婦權會討論事項林委員惠萍建議，調整女性員工上班工時彈性化。 本府員工為落實婦女權益促進福利，同仁得申請照顧 2 歲以上幼兒，每日上班時間調整為 8 時至 16 時 30 分，中午休息時間為 12 時至 12 時 30 分。至於服務於南竿各機學校之居住於北竿之工作調整時間依現有規定辦理。依中華民國 106 年 12 月 27 日府人考字第 1060047543 號函辦理。 106 年 12 月 27 日府人考字第 1060047543 號函.pdf 婦女彈性上下班申請表.doc(附件 10)	1 分
(三)性別意識培力課程參訓及辦理情形。			
1. 縣（市）政府（含一級單位及所屬一級、二級機關）自辦、跨機關聯合辦理、薦送或自行進修性別意識培力課程（含實體及數位課程）其職員、主管人員及性別平等業務相關人員參訓情形。			
(1)職員參訓 2 小時以上比率。(包含基礎及進階課程)	1 分	2.3.1.1 職員參訓 2 小時以上比率統計表.xlsx |(附件 11)	0 分
(2)主管人員參訓 2 小時以上比率。	1 分	2.3.1.2 主管人員參訓 2 小時以上比率統計表.xlsx |(附件 12)	0 分
(3)性別平等業務相關人員參訓 1 天以上進階課程比率。	1 分	2.3.1.3 性別平等業務相關人員參訓 1 天以上進階課程比率統計表.xlsx |(附件 13)	0 分
2. 性別意識培力課程品質。 分數：（最高 3 分）	3 分	課程屬性:透過課程講解方式訓練提升同仁性別平等意識。 課程與性別關聯度說明:辦理的課程均係性別意識培力主題課程。 105/09/01 消除對婦女一切形式歧視公約(CEDAW)導論 3 小時　講座:陳月娥(大葉大學人力資源暨公共關係學系助理教授) 105/06/30 性別意識一般通論 3 小時　講座:范國勇(銘傳大學安全管理學系副教授) 0901CEDAW 概論.ppt	1050630 活動照片.pdf	1050630 簽到表.pdf	1050901 簽到表.pdf |(附件 14)	3 分

考核項目	配分	自評說明及策進作為	自評
(四)性別預算編列情形。			
1.於預算籌編階段就已進行性別影響評估之計畫。			
(1)自訂檢討納入預算情形之表件。	0.5分		0分
(2)依據性別影響評估結果重新檢視性別預算的配置。	0.5分		0分
(五)計畫或自治條例辦理性別影響評估情形。			
1.自治條例或須由縣（市）政府一層決行之計畫，辦理性別影響評估之程序參與者。	1分		0分
2.不須縣（市）政府一層決行之計畫亦辦理性別影響評估。	1分		0分
3.性別影響評估工具運用情形及辦理品質。			
(1)性別影響評估相關作業機制及流程訂定內容之合宜性。 分數：（最高1分）	1分		0分
(2)性別影響評估之辦理品質。 分數：（最高2分）	2分		0分
(六)性別統計與分析辦理情形。			
1.一級單位及一級機關（構）辦理業務相關性別統計之涵蓋率。	1分	本府一級機關(單位)總數為16個，共有8個有辦理性別統計 2.6.1辦理業務相關性別統計情形統計表.xlsx |(附件15)	0.5分
2.新增性別統計分析或性別分析之篇數且公開於機關網頁。	2分		0分
3.新增性別分析之品質 分數：（最高2分）	2分		0分

考核項目	配分	自評說明及策進作為	自評
三、CEDAW 辦理情形。			
(一)教育訓練計畫。			
1.規劃 106-108 年 CEDAW 教育訓練一般公務人員實體課程受訓涵蓋率。	1 分	3.1.1 規劃 106-108 年 CEDAW 教育訓練一般公務人員實體課程受訓情形統計表.xlsx](附件 16)	1 分
2.規劃 106-108 年 CEDAW 教育訓練高階公務人員實體課程受訓涵蓋率。	1 分	3.1.2 規劃 106-108 年 CEDAW 教育訓練高階公務人員實體課程受訓情形統計表.xlsx](附件 17)	1 分
3.106-108 年 CEDAW 教育訓練規劃之完整性及品質。			
(1)106 年辦理成效，依品質評分。 分數：（最高 1 分）	1 分	106 年無辦理 CEDAW 教育訓練	0 分
(2)針對高階公務人員課程內容、師資與時數等訓練規劃，依規劃品質評分。 分數：（最高 1.5 分）	1.5 分	108 年 CEDAW 教育訓練規劃 (1)課程內容：*消除對婦女一切形式歧視公約(CEDAW)*實務及案例研討. (2)師資：未定. (3)時數：3 小時. (4)預計調訓人數:48 人(本府及所屬機關高階公務人員總數 120 人，預計參訓比率達 40%).	1.5 分
(3)針對一般公務人員課程內容、師資與時數等訓練規劃，依規劃品質評分。 分數：（最高 0.5 分）	0.5 分	108 年 CEDAW 教育訓練規劃 (1)課程內容：*消除對婦女一切形式歧視公約(CEDAW)*實務及案例研討. (2)師資：未定. (3)時數：3 小時. (4)預計調訓人數:176 人(本府及所屬機關高階公務人員總數 438 人，預計參訓比率達 40%).	1.5 分
(二) 為消除直接或間接歧視，針對縮小性別統計落差之改進作為。			
1.為消除直接或間接歧視，針對縮小性別統計落差之改進作為。 分數：（最高 3 分）	3 分		0 分
四、提升女性公共參與情形。			
(一)機關晉用女性擔任主管情形			
1.縣(市)政府副首長、幕僚長、一級單位女性	3 分	4.1.1 副首長、幕僚長、一級單位女性主管及所屬一級機關女性首長名冊.xlsx](附件 18)	2.17 分

考核項目	配分	自評說明及策進作為	自評
主管及所屬一級機關女性首長比例。			
2.縣（市）政府及所屬一級機關女性簡任非主管比例。	3 分	4.1.2 縣（市）政府及所屬一級機關女性簡任非主管名冊.xlsx |(附件 19)	0 分
3.縣（市）政府二級單位女性主管及所屬一級機關一級單位女性主管比例。	3 分	4.1.3 縣（市）政府二級單位女性主管及所屬一級機關一級單位女性主管名冊.xlsx |(附件 20)	3 分
(二)委員會落實 1/3 性別比例情形。			
1.縣市本機關及所屬一級機關之所屬委員會(任務編組)委員(成員)任一性別比例達三分之一情形。	2 分	本府及所屬一級機關之所屬委員會共 5 個，任一性別比例達三分之一者共 5 個；占委員會總個數之比率為 100%。 106 年幼兒園及其教保服務人員獎勵評選委員會.doc	107 年公立幼兒園契約進用教保員遷調委員會.doc	連江縣第 7 屆性別平等教育委員會委員名單 10606.docx	連江縣就業歧視暨性別工作平等委員會名單.docx	婦權會委員會名冊第三屆.doc	4.2.1 本機關及所屬一級機關之所屬委員會(任務編組)委員(成員)概況.xlsx |(附件 21)	2 分
(三)政府出資或贊助 5 成以上之財團法人、公營事業董監事會任一性別比率達 1/3 性別比例。			
1.財團法人董監事會任一性別比率達 1/3 性別比例。			
(1)董事達成度(符合任一性別比例達 1/3 規定之財團法人個數/所有財團法人個數)*100% 分數：（最高 0.75 分）	0.75 分	本府無政府出資或贊助 5 成以上之財團法人	0 分
(2)監事達成度：(符合任一性別比例達 1/3 規定之財團法人個數/所有財團法人個數)*100% 分數：（最高 0.25 分）	0.25 分	本府無政府出資或贊助 5 成以上之財團法人	0 分
2.公營事業董監事會任一性別比率達 1/3 性別比例。			
(1)董事達成度：(符合任一性別比例達 1/3 規定之公營事業個數/	0.75 分	本府公營事業共三公司:馬祖油品供應有限公司、馬祖酒廠實業股份有限公司、馬祖連江航業有限公司.	0 分

考核項目	配分	自評說明及策進作為	自評
所有公營事業個數)*100% 分數：（最高 0.75 分）		其中馬祖油品供應有限公司僅 1 位男性董事，無監事人員。 另馬祖連江航業有限公司僅 2 位男性董事，無監事人員。 馬祖酒廠實業股份有限公司共 9 位董事，均為男性，共 3 位監事，亦均為男性。 4.3.2 政府出資或贊助 5 成以上之公營事業董監事會成員.xlsx |(附件 22)	
(2)監事達成度：(符合任一性別比例達 1/3 規定之公營事業個數/所有公營事業個數)*100% 分數：（最高 0.25 分）	0.25 分		0 分
(四)對農、漁、工會推動性別平等。			
1.針對提升農/漁會女性決策參與之具體措施 分數：（最高 1 分）	1 分		0 分
2.針對提升工會女性女性決策參與之具體措施。 分數：（最高 1 分）	1 分	提高本縣工會女性理事職位數，本縣連江縣馬祖酒廠企業工會女性理事人數比例佔理事人數三分之一， 連江縣計程車駕駛員職業工會工會女性理事及常務理事人數比例佔二分之一，連江縣工會女性會員僅 2 人，其中 1 名即擔任理事，藉此提升工會女性決策參與。	1 分
五、推展及落實性別平等。			
(一)結合企業、民間組織及公所、鄰里、社區推動性別平等。			
1.結合企業推動性別平等之政策措施。 分數：（最高 2 分）	2 分		0 分
2.結合企業推動性別平等之辦理情形。 分數：（最高 2 分）	2 分		0 分
3.結合民間團體推動性別平等之政策措施。 分數：（最高 2 分）	2 分	政策措施說明： 105 年 1.協助政府推動公益性活動，以多元的形態加強宣導 2.宣導相關的資源與網絡，共同來喚起對家庭.校園性別平等重視議題。 3.透過多元的課程宣導學校的學子，宣導性	2 分

考核項目	配分	自評說明及策進作為	自評
		別平等觀念。 4.以學校做為宣導的場合，讓兒童及少年兒童了解如何利用相關的資源給自己相對的保障措施。 5.透過公益活動的宣導活動，全面加強重視家庭校園性別平等教育 。 106 年 1.藉由民間團體舉辦性平活動，提升社區性別意識，促使地區落實性別平等觀念，相互體諒與尊重，消除性別歧視。 2 透過多元的課程宣導將性平教育向下扎根，讓性別平等觀念從小做起。 105 年民政處與馬祖兒童美術協會合辦性別齊視-海報創作.docx | 106年民政處與馬祖兒童美術協會合辦「不一樣也一樣，性別平權」手繪明信片活動.docx | 婦女會辦理性別工作平等巡迴列車成果報告.docx |(附件 23)	
4.結合民間團體推動性別平等之辦理情形。 分數：（最高 2 分）	2 分	105 年婦女會承辦連江縣婦女福利暨性別平等巡迴宣導活動-東引場計有共計有 151 人參與。(男 50 位、女 101 位)。 105 年婦女會承辦連江縣婦女福利暨性別平等巡迴宣導活動-東莒場計有共計有 101 人參與。(男 23 位、女 78 位)。 105 年婦女會承辦連江縣婦女福利暨性別平等巡迴宣導活動-西莒場計有共計有 79 人參與。(男 24 位、女 55 位)。 105 年婦女會承辦連江縣婦女福利暨性別平等巡迴宣導活動-北竿場計有共計有 95 人參與。(男 10 位、女 85 位)。 105 年婦女會承辦連江縣婦女福利暨性別平等巡迴宣導活動-西莒場計有共計有 205 人參與。(男 24 位、女 55 位)。 105 年民政處與馬祖兒童美術協會合辦性別齊視-海報創作。 106 年民政處與馬祖兒童美術協會合辦「不一樣也一樣，性別平權」手繪明信片活動。 105 年民政處與馬祖兒童美術協會合辦性別齊視-海報創作.docx | 106年民政處與馬祖兒童美術協會合辦「不一樣也一樣，性別平權」手繪明信片活動.docx 105(婦)婦女福利暨性平等巡迴宣導計畫	2 分

考核項目	配分	自評說明及策進作為	自評
		書.doc |(附件 24)	
5.結合公所、鄰里、社區推動性別平等之政策措施。分數：（最高 3 分）	3 分		0 分
6.結合公所、鄰里、社區推動性別平等之辦理情形。 分數：（最高 2 分）	2 分		0 分
(二)各局處辦理性別平等宣導活動。			
1.一級單位或一級機關結合自身業務，辦理各面向性別平等之宣導比率。	2 分		0 分
2.宣導辦理情形 分數：（最高 4 分）	4 分	衛生福利局辦理活動: 106 年 9 月 23 日連江縣婦女福利性別平等宣導-南竿場(2017 愛在一起守護您)共計 120 位民眾參與。 106 年 9 月 24 日連江縣婦女福利性別平等宣導-北竿場(2017 愛在一起守護您)共計 25 位民眾參與。 106 年 9 月 30 日連江縣婦女福利性別平等宣導-東引場(2017 愛在一起守護您)共計 48 位民眾參與。 106 年 10 月 2 日連江縣婦女福利性別平等宣導-西莒場(2017 愛在一起守護您)共計 52 位民眾參與。 106 年 10 月 3 日連江縣婦女福利性別平等宣導-東莒場(2017 愛在一起守護您)共計 35 位民眾參與。 106 年 11 月 18 日連江縣婦女福利性別平等宣導-南竿場(2017 愛在一起守護您)共計 121 民眾參與。 106 年 11 月 19 日連江縣婦女福利性別平等宣導-北竿場(2017 愛在一起守護您)共計 105 民眾參與。 106 年 11 月 12 日性別平等打破傳統家庭分工-爸比包尿布比賽 家庭教育中心辦理活動: 106 年 11 月 24 日「性別平等與社區婦女教育	4 分

考核項目	配分	自評說明及策進作為	自評
		-性別平等與成長活動」。共計 62 民眾參與。 106 年 11 月 25 日「性別平等與社區婦女教育-支持多元型態女性、強化女性生命歷程與角色」活動。共計 76 民眾參與。 民政處辦理活動: 51 勞動節職場平權宣導 105 年職場平權研習 105 職場平權微電影賞析 106 年連江縣商業會性別工作平等暨勞動法令宣導 106 年營造公會職場平權宣導 106 職場平權友善職場宣導 環保局清潔員節性平宣導 連江縣 106 年度「性別平等打破傳統家庭分工-爸比包尿布比賽」實施計畫.doc | 連江縣 106 年婦女福利宣導活動行程表.docx | 連江縣婦女福利暨性別平等巡迴宣導活動計劃書.doc | 106 年成果報告表(支持女性生命歷程與角色) (2).docx | 106 年成果報告表(性別平等) (2).docx | 51 勞動節職場平權宣導.docx | 105 年職場平權研習照片.docx | 105 職場平權微電影賞析.docx | 106 年商業會性平活動照.docx | 106 年營造公會職場平權宣導.docx | 106 職場平權友善職場宣導.docx | 環保局清潔員節性平宣導 1051026.docx |(附件 25)	
(三)性別平等重要議題落實情形。			
1.辦理有助提升家庭、個人性別平等之政策措施。 分數：（最高 3 分）	3 分		0 分
2.辦理有助提升家庭、個人性別平等之辦理情形。 分數：（最高 3 分）	3 分	105 年 10 月 24 日婦女會承辦連江縣婦女福利暨性別平等巡迴宣導活動-東引場計有共計有 151 人參與。(男 50 位、女 101 位)。 105 年 10 月 26 日婦女會承辦連江縣婦女福利暨性別平等巡迴宣導活動-東莒場計有共計有 101 人參與。(男 23 位、女 78 位)。 105 年 10 月 27 日婦女會承辦連江縣婦女福利暨性別平等巡迴宣導活動-西莒場計有共計有 79 人參與。(男 24 位、女 55 位)。 105 年 11 月 02 日婦女會承辦連江縣婦女福利暨性別平等巡迴宣導活動-北竿場計有共計	3 分

考核項目	配分	自評說明及策進作為	自評
		有 95 人參與。(男 10 位、女 85 位)。 105 年 11 月 03 日婦女會承辦連江縣婦女福利暨性別平等巡迴宣導活動-西莒場計有共計有 205 人參與。(男 24 位、女 55 位)。 106 年 9 月 23 日連江縣婦女福利性別平等宣導-南竿場(2017 愛在一起守護您)共計 120 位民眾參與。 106 年 9 月 24 日連江縣婦女福利性別平等宣導-北竿場(2017 愛在一起守護您)共計 25 位民眾參與。 106 年 9 月 30 日連江縣婦女福利性別平等宣導-東引場(2017 愛在一起守護您)共計 48 位民眾參與。 106 年 10 月 2 日連江縣婦女福利性別平等宣導-西莒場(2017 愛在一起守護您)共計 52 位民眾參與。 106 年 10 月 3 日連江縣婦女福利性別平等宣導-東莒場(2017 愛在一起守護您)共計 35 位民眾參與。 106 年 11 月 18 日連江縣婦女福利性別平等宣導-南竿場(2017 愛在一起守護您)共計 121 民眾參與。 106 年 11 月 19 日連江縣婦女福利性別平等宣導-北竿場(2017 愛在一起守護您)共計 105 民眾參與。 106 年 11 月 12 日性別平等打破傳統家庭分工-爸比包尿布比賽 106 年 11 月 24 日「性別平等與社區婦女教育-性別平等與成長活動」。共計 62 民眾參與。 106 年 11 月 25 日「性別平等與社區婦女教育-支持多元型態女性、強化女性生命歷程與角色」活動。共計 76 民眾參與。 106 年成果報告表(支持女性生命歷程與角色)(2).docx | 106 年成果報告表(性別平等)(2).docx | 105(婦)婦女福利暨性平等巡迴宣導計畫書.doc | 106 年度爸爸包尿布打破傳統家事分工計畫書.doc | 連江縣 106 年婦女福利宣導活動行程表.docx |(附件 25)	
六、加分項目			
1.依轄內社經發展狀況	2 分		0 分

考核項目	配分	自評說明及策進作為	自評
與不同性別人口需求，或針對重要性別平等議題，主動規劃與推動性別平措施。 分數：（最高 2 分）			
2.委託、補助或自行辦理與性別議題有關之研究。 分數：（最高 2 分）	2 分		0 分
3.推動性別電影院、讀書會活動合作方案成果。 分數：（最高 2 分）	2 分	106 年 10 月 27 日 2017 台灣國際女性影展全國巡迴-連江場(西莒)共計有 22 位民眾參與(男 5 人女 17 人) 106 年 10 月 28 日 2017 台灣國際女性影展全國巡迴-連江場(東莒)共計有 26 位民眾參與(男 10 人女 16 人) 106 年 10 月 28 日 2017 台灣國際女性影展全國巡迴-連江場(南竿)共計有 20 位民眾參與(男 7 人女 13 人) 106 年 10 月 29 日 2017 台灣國際女性影展全國巡迴-連江場(北竿)共計有 45 位民眾參與(男 9 人女 36 人) 106 年 11 月 1 日 2017 台灣國際女性影展全國巡迴-連江場(東引)共計有 45 位民眾參與(男 13 人女 32 人) 106 女性影展馬祖計畫書.doc	女性巡迴影展行程.docx(附件 26)	2 分
4.新成立專責單位，且運作良好。 分數：（最高 2 分）	2 分		0 分
5.國際交流參與。(如邀請國外性別平等專家學者交流、出國訪問性別平等機構、出國參加性別平等相關會議或參加國內舉辦之國際性別平等會議)。 分數：（最高 2 分）	2 分		0 分
6.縣(市)政府自製 CEDAW 教材，並公布於網頁供參考運用(依教材	3 分		0 分

考核項目	配分	自評說明及策進作為	自評
規模、品質及原創性給予 0 至 3 分）分數：(最高 3 分)			
7. 性別預算籌編提報婦權會/性平會討論或經由外部性別平等專家學者檢視情形。(有 1 分、無 0 分，請提供佐證資料）分數：（最高 1 分）	1 分		0 分
8. 針對提升農、漁會女性選任人員/工會女性幹部比例之具體措施。分數：（最高 2 分）	2 分	提高本縣工會女性理事職位數，本縣連江縣馬祖酒廠企業工會女性理事人數比例佔理事人數三分之一， 連江縣計程車駕駛員職業工會工會女性理事及常務理事人數比例佔二分之一，連江縣工會女性會員僅 2 人，其中 1 名即擔任理事，藉此提升工會女性決策參與。	2 分
七、扣分項目			
1. 性別工作平等法有關性別歧視之禁止相關規定，機關應依法辦理，未依法處理者予以扣分。分數：（最高-2 分）	-2 分	無違反相關法規及行政措施	0 分
2. 性別工作平等法有關性騷擾之防治相關規定，機關針對性騷擾案件應依法受理申訴及處理，未依法受理申訴及處理者予以扣分。 分數：（最高-2 分）	-2 分	未有性騷擾案件 連江縣政府暨所屬各機關學校內部建立員工性別歧視申訴機制佐證附件.xlsx | 連江縣政府工作場所性騷擾申訴案件處理流程.pdf | 介壽國中小性騷擾防治措施、申訴及懲戒辦法.docx | 北竿鄉公所性騷擾防治措施、申訴及懲戒辦法.pdf | 北竿鄉塘岐國小校園性侵害性騷擾或性霸凌防治規定(全).docx | 自來水廠性騷擾防治措施、申訴及懲戒辦法.pdf | 東引國中小-工作場所性騷擾防治措施、申訴及懲戒措施處理要點.docx | 東引鄉公所工作場所性騷擾防治措施、申訴及懲戒要點.docx | 南竿鄉公所性騷擾防治措施、申訴及懲戒辦法.docx | 消防局性騷擾防治措施、申訴及懲戒辦法.doc | 莒光鄉公所工作場所性騷擾防治措施、申訴及懲戒要點.docx | 連江縣立中山國民中學性侵害性騷擾及性霸凌處理與防治實施要點(101.10.23修訂).doc | 連江縣政府工作場所性騷擾防治措施、申訴及懲戒要點.pdf | 連江縣衛生福利局性騷擾防治申訴及調查處理要點.doc | 連江縣環境資源局 性騷擾	0 分

考核項目	配分	自評說明及策進作為	自評
		防治、申訴及調查處理辦法.docx | 連江縣警察局性騷擾防治申訴案件調查小組設置要點.docx | 敬恆國中小-工作場所性騷擾防治措施、申訴及懲戒措施處理要點.docx | 縣醫性騷擾防治措施、申訴及懲戒辦法.pdf | 中山國中工作場所性騷擾申訴案件處理流程.docx | 介壽國中小工作場所性騷擾申訴案件處理流程.docx | 北竿戶政事務所工作場所性騷擾申訴案件處理流程.docx | 地政局工作場所性騷擾申訴案件處理流程.docx | 自來水廠工作場所性騷擾申訴案件處理流程.docx | ?里國小工作場所性騷擾申訴案件處理流程.docx | 東莒國小工作場所性騷擾申訴案件處理流程.docx | 南竿鄉公所工作場所性騷擾申訴案件處理流程.docx | 馬祖日報工作場所性騷擾申訴案件處理流程.docx | 莒光戶政事務所工作場所性騷擾申訴案件處理流程.pdf | 連江縣立中正國中小工作場所性騷擾申訴案件處理流程.docx | 連江縣立敬恆國中小工作場所性騷擾申訴案件處理流程.docx | 港務處工作場所性騷擾申訴案件處理流程.pdf | 塘岐國小工作場所性騷擾申訴案件處理流程.docx |(附件 27)	
3.性別工作平等法有關促進工作平等措施相關規定，機關應依法辦理，未依法處理者予以扣分。分數：(最高-2 分)	-2 分	有關促進工作平等措施相關規定，均依法辦理	0 分
4.機關未辦理「性騷擾防治法」第 7 條規定與措施者，予以扣分。 分數：(最高-2 分)	-2 分	本府及所屬各機關學校均依規定設立申訴管道協調處理流程及訂定性騷擾防治措施，並公開揭示之 連江縣政府申訴管道、北竿鄉戶政事務所申訴管道、環資局申訴管道、中山國中申訴管道、塘岐國小申訴管道、坂里國小申訴管道、地政局申訴管道、大同之家申訴管道、港務處申訴管道、馬祖日報申訴管道、自來水廠申訴管道、介壽國中小申訴管道、南竿鄉公所申訴管道、中正國中小申訴管道、南竿鄉戶政事務所申訴管道、財稅局申訴管道(附件 28)	0 分
5.違反消除對婦女一切形式歧視公約(CEDAW)或其施行法相關規定(不包含 CEDAW 施行法第 8 條)。分數：(最高-2 分)	-2 分	本府執行 cedaw 地方自治法規及行政規則修正，針對一般性建議 29 號至 33 號法規檢視成果已於 106 年 2 月 21 日以府行法字第 1060006576 號函報性平處結案。 府行法字第 1060006576 號函.pdf |(附件 29)	0 分
6.經檢視違反 CEDAW 施	-10	檢討不合 cedaw 法規措施已於 104 年 4 月 29	0 分

考核項目	配分	自評說明及策進作為	自評
行法第 8 條應修正法規及行政措施尚未完成修正。分數：（最高-10 分）	分	日行政院秘書長函完成檢視及修法工作 院臺性平字第 1040131477 號函.pdf |（附件 30）	
加分項目			4 分
扣分項目			0 分
原始總分(不含加減分項目)			41.17 分
換算後總分(不含加減分項目)			41.59 分
總分(含加減分項目)			45.59 分