

107 年度連江縣政府暨所屬機關學校科長培育班計畫

壹、目的：

為儲備連江縣政府(以下簡稱本府)科長級主管人才，精進領導管理知能與專業素養，革新工作觀念，強化研究創新與溝通協調能力，以應縣政推展需要，特訂定本計畫。

貳、課程規劃：

- 一、適用對象：本府暨所屬各機關(構)、學校工作勤勉、具發展潛力，以具薦任任用資格人員為優先。
- 二、調訓方式：由本府人事處造冊簽報縣長核定，經核定人員若因公務或特殊原因無法參訓，至遲應於開訓前一週提出，由本府人事處於核定之備取人員中依序遞補。
- 三、辦理期程：分階段上課，實體課程 5 日(6 月 5 日、12 日、13 日、14 日及 25 日)，數位課程 2 門(4 小時)，合計 28 小時。
- 四、講座遴聘：由本府人事處邀請學者專家、公私部門相關領域傑出人士或具社會聲望人士擔任。
- 五、課程規劃：由下列實體課程挑選 8 門排訓。

(一) 成長性 (Growth)：好主管善於工作管理，使部屬成長。

業務規劃	績效成長
◎兩心兩力 (企圖心、同理心、協調力、執行力) ◎政策行銷 ◎專案計畫與管理 ◎風險管理 ◎採購法規	◎建立積極工作態度 (企圖心) ◎目標管理與績效設定技法 ◎財務管理與成本效益 ◎高效能工作規劃力

(二) 全球化視野(Globa Perspective)：好主管能宏觀洞察、瞭解全球變化。

趨勢洞察	問題分析
<ul style="list-style-type: none"> ◎國際地方治理趨勢 ◎網路新趨勢 ◎大數據應用 	<ul style="list-style-type: none"> ◎問題分析與解決 ◎環境情勢分析

(三) 親切 (Graciousness)：好主管善於溝通傾聽，並能與員工相處和睦。

溝通表達	輔導激勵
<ul style="list-style-type: none"> ◎顧客導向服務 (同理心) ◎媒體互動與新聞危機處理 (含新興媒體認識) ◎新聞稿寫作 ◎新聞議題操作 ◎跨域溝通與合作 	<p>職場好教練 - 部屬培育與輔導 (數位課程)</p>

(四) 領導 (Guidance)：好主管要不斷精進領導能力、提升團隊效率。

團隊管理	領導發展
<p>團隊建立與願景型塑(數位課程)</p> <ul style="list-style-type: none"> ◎培養協調力 ◎夥伴關係營造 ◎組織信任 	<ul style="list-style-type: none"> ◎賦權與當責 ◎領導統御與情境領導

(五) 創造性 (Creativity)：好主管不斷提出創新，並接納部屬的創意與發想。

創新服務
<ul style="list-style-type: none"> ◎創新力與執行 ◎創意思考應用技法

參、經費：本計畫所需經費由本府人事處訓練相關經費項下支應。

肆、本計畫如有未盡事宜，得視實際需要隨時補充之。