

## 106 年連江縣第三屆婦女權益促進會 會議紀錄

- 壹、 開會時間：106 年 11 月 30 日（星期四）上午 9 時 30 分
- 貳、 開會地點：衛生福利局社會福利研習會議室
- 參、 主 席：張副主任委員龍德 記錄：曹湘筠
- 肆、 討論提案：

案由：針對 106 年度連江縣婦女福利施政計畫內容，提請討論。

說明：

- 一、依 106 年度婦女福利服務考核評鑑指標，以「106 年度連江縣婦女福利施政計畫」為依據。
- 二、「提升婦女權益促進福利，以強化婦女托育支持方案增進婦女勞動參與率」。

林委員惠萍建議：

職業婦女在職場上如能工作與照顧孩子達到平衡的狀態，工作的時間可以彈性工時及縮短工時，是否從政府端作起先實施對家中育有幼兒的家庭的雙親給予彈性工時的機制，提升育兒友善環境與成效，並產檢假的附加是否爸爸也可申請陪產檢假。

會議決議：

從積極的層面去解決現在年輕父母的就業及照顧幼兒的政策來看問題，讓雙薪家長兼顧家庭那才是根本解決生育率的問題，如果在加上剛林委員提議的可以彈性工時或縮短工時這是更能提升全國的生育率，可以請人事處研擬在職婦女彈性工時辦法。

伍、臨時動議：

案由一、

林委員寶霞提議：

案由：政府部門在辦理活動宣導時如能增加男性對家庭及照顧的觀念，讓男性與女性共同來承擔家庭責任，也具有家庭提升的效能。

謝執行秘書春福決議：

對於婦女就業的促進及家庭的兩性平等宣導，其實在學校裡目前也都有在加強，那我們平時也可以多做推廣。

案由二、

楊委員嬌英提議：

婦女在職場與家庭承擔很多責任，所以如何提倡健康運動的政策是現在婦女可以去持續推動的目標。

謝執行秘書春福決議：

有關健康的政策，空間方面要有實際的硬體設備，目前因為活動的場地造成容納不足的現象。如持續性的計畫，可以考慮提列一整年度的健康促進計畫。

社福科周科長附議：

因經費補助要點辦法比較有限制，目前對鄉的補助一次最高金額是十萬元，後續是否可以針對要點的部分再行討論與修訂辦法。

案由三、

林委員惠萍提議：

目前縣內是否有第二專長的培訓？

社福科周科長決議：

目前我們社福科例年有舉辦的保母證照，丙級中餐、照服員的培訓，明年持續推動中，也希望各委員可以共同推廣婦女第二專長。

林委員寶霞附議：

提議請婦女會研擬家事服務員培訓計畫。

謝執行秘書春福決議：

社福科的第二專長培訓是以社福相關業推動有關，其他的職業培訓需求是其他單位的業務會分不同性別及不同需求來作規畫，另外林委員提議的家事服務員的計畫是否有規畫。

社福科周科長決議：

因家事服務時數取得認證時間非常長，看明年是否有足夠的經費可以支應，也看民眾參訓需求來作考量。

謝執行秘書春福決議：

辦理訓練皆需追蹤學員就業動態，以提供相關職業的媒介以及順利進入職場的目標。

散會：上午 11 點 30 分