

# 性別友善事項實務介紹

連江縣政府人事處  
科員 蔡佩玲

# eCPA→A4調查表系統→ INV60047行政院所屬中央及地方機關落實法定性別友善事項情形調查表 (共16題)

371050000A 連江縣政府  
107年03月  
線上人數98位

調查資料填報  
調查表查詢  
調查表統計  
主管機關權催  
取消填報調查表  
歷史調查表填報情形統計  
政策宣導查詢  
組織人力處-報表專區

調查表系統 登出 | 操作說明(HTML) (DOC)

兼辦機關：  
371050000A 連江縣政府

機關代碼 371050000A 連江縣政府  顯示已撤銷或未成立機關

調查表  顯示未填報

INV60047 - 行政院所屬中央及地方機關落實法定性別友善事項情形調查表(10702)

INV61027 - 行政院暨所屬機關(學校)保訓研具優良語音障礙者及聽覺失能人員調查表(10703)

INV62055 - 機關統計開辦與宣察美懲案件統計資料調查表(10703)

INV62065 - 106年度高普初等考試、地方特考、身障特考、升官等考試計畫調查表(10702)

(欲填表機關為已經表查表)

本府完成法定性別友善事項目標為

100%

[落實法定性別友善事項情形調查表填寫說明.docx](#)

# 第1題:機關受雇總人數

- 請以**107年3月1日**現有人數為基準  
(含約聘僱人員、技工、工友、駕駛、駐衛警  
及臨時人員等)

## 第2、3題:是否依法訂定性騷擾防治措施、申訴及懲戒辦法?

- 性別工作平等法第13條第1項：「雇主應防治性騷擾行為之發生。其僱用受僱者三十人以上者，應訂定性騷擾防治措施、申訴及懲戒辦法，並在工作場所公開揭示。」
- 如貴機關依法應定而尚未訂定者，應即刻訂頒並公告!

# 第4、6題:是否依法設置哺(集)乳室、托兒設施或適當之托兒措施?

性別工作平等法第23條第1項：「僱用受僱者100人以上之雇主，應提供下列設施、措施：一、哺(集)乳室。二、托兒設施或適當之托兒措施。」

- **哺(集)乳室**係指雇主設置供受僱者親自哺乳或收集母乳之場所，其應有基本設備包含靠背椅、桌子、電源插座、母乳儲存專用冰箱等。
- **托兒設施**係指雇主以自行或聯合方式設置托兒服務機構。
- **托兒措施**係指雇主以委託合約方式與已登記立案之托兒服務機構辦理托兒服務，或由雇主提供受僱者托兒津貼。

# 第7題:考績委員會委員任一性別比例 是否符合法定性別比例? (不得低於三分之一)

- **考績會不能合併設置!!**
- **未設置者應經報准本府同意!**
- **有設考績會的機關，委員的性別比例務必符合規定!**

# 第8題:甄審委員會委員任一性別比例 是否符合法定性別比例? (不得低於三分之一)

- ▶ 本府及所屬機關除了警察局及消防局外，甄審會是合併設置在本府。故各鄉公所、警察局及消防局有設甄審會的機關委員的性別比例務必符合規定!



**第16題:是否指派妊娠或哺乳期間之女性公務人員於午後10時至翌晨6時之時間內工作?**

- 本題為反向題，以填答『否』為「已完成」該法定性別友善事項。

**第5、9、10、11、12、13、  
14、15題都是法規規定本來  
就應該要做到的事項!**

**請再次檢視現行做法是否均符  
合規定!**

- 第5題:是否給予哺乳時間且視為工作時間?
- 第9題:是否符合養育3足歲以下子女或依家事事件法、兒童及少年福利與權益保障法相關規定與收養兒童先行共同生活，其共同生活期間，申請留職停薪者，機關不得拒絕?
- 第10題:辦理育嬰留職停薪人員復職後之職務陞遷，是否依陞任評分標準表，得就甲式(考績獎懲評分均溯前採計)及乙式(留職停薪期間之年資折半採計)兩種方式擇優採計評分?
- 第11題:符合各項生活津貼(如生育或結婚補助等)，或各項公教人員保險給付(如生育給付)及津貼(如育嬰留職停薪津貼)申請條件者，是否均依規定請領?
- 第12題:是否依公務人員請假規則核給生理假、產前假、娩假、流產假及陪產假
- 第13題:國內休假補助費是否符合「公務人員如因懷孕於當年度確實無法參加觀光旅遊，經服務機關認定者，當年補助總額均屬自行運用額度」?
- 第14題:辦理考績作業時，是否落實不因依法所核給之家庭照顧假、生理假、婚假、產前假、娩假、流產假、陪產假、因安胎事由所請之假及依法給予之哺乳時間或因育嬰減少之工作時間，作為考績等次之考量?
- 第15題:考績年度內請娩假或因懷孕20周以上流產而請流產假者，其考績是否自機關受考人數扣除，不列入考績甲等人數比例，並依規定覈實考核等次?

# 性騷擾申訴管道

- 依「性騷擾防治法」第7條規定，機關應防治性騷擾行為之發生，於知悉有性騷擾之情形時，應採取立即有效之糾正及補救措施。
- 機關人數達10人以上者，應設立申訴管道協調處理！

# 人事處網頁:性別平等專區

<https://www.matsu.gov.tw/chhtml/news/371030000A0011/1818>

關於人事處 人事人員專區 最新消息 業務專區 人事法規 表單下載 權益E點通 熱門服務

## 迷戀夜景 流連忘返

性別主流化實施計畫

家 > 性別平等專區 > 性別主流化實施計畫

性別主流化實施計畫

日期	標題	發布單位
2017/12/14	隴江縣政府推動各機關性別主流化實施計畫(107-108)	人事處

1

關於人事處 人事人員專區 最新消息 業務專區 人事法規 表單下載 權益E點通 熱門服務 新聞檢閱

業務規畫及舉辦資訊 系統系統教學 處長介紹 兼任人事人員研習 組織系統表 人事教育訓練 施政重點 業務績效考核 其他

業務專區 組編任免科 考訓給與科 薪優服務措施 標準作業流程 新進人員專區 統統相簿 人事雙月刊

人事法規 中央法規 自治法規

表單下載 考核獎勵 待遇福利 退休津貼 勞動 訓練 組編任免科 其他

權益E點通 健康檢帶 優惠貸款 新進人員權益 保險

熱門服務 職才公告 高普初考專區 地特考區 專技考試專區 國旅卡考區 公務人才資料庫

新聞檢閱 公告事項 轉發公文 年度活動 徵求人才 網站連結

便民服務 性別平等專區 員工協助方案 性別主流化實施計畫 健康園地 隴江縣政府婦女權益心關懷站 促進委員會 QSA 性別影響評估 相關計畫及表件 好站連結 性別意識培力 工作場所性騷擾防治 相關法規

# 性別平等研習

- 時間:**107年5月15日(二)9:00-17:00**
- 地點:**連江縣政府B1多媒體簡報室**
- 課程主題:
  - 1.性別意識培力
  - 2.性別主流化

~報告結束~

感謝聆聽