

連江縣議會第8屆第2次定期大會

連江縣政府人事處 工作報告

報告人：處長 林 承 澤

日期：112年11月10日

連江縣政府人事處工作報告

張議長、林副議長、各位議員女士、先生：

欣逢貴會第八屆第二次定期大會開議之際，承澤獲邀代表人事處前來作人事業務工作報告，並親聆教益，至感榮幸。首先向貴會各位議員女士、先生長期以來對於本處業務的指教與督勉，表達由衷的敬意與謝忱。

人事處主要業務在辦理組織編制、任免遷調、考核獎懲、訓練進修、待遇福利及退休撫卹等事項，並一向秉承縣長施政理念、政策指示，以及中央人事法制，推動各項人事業務。全體人事工作同仁，莫不全力以赴，期以有限之人力資源，發揮最大之工作效益。謹將最近半年來本處推動重要工作執行概況簡述如下。

壹、重要施政成果

一、強化組織結構，確保機關運作

- (一)為補實編制內公務人員預算員額，各機關職務出缺均適時辦理內陞、外補或申請地方特考任用計畫，適時遞補人力並促進人力的新陳代謝，以利機關業務推展。
- (二)依據各機關實際業務推動用人需要，本「當用則用、當省則省」原則，核實審議各機關學校 113 年公務人員預

算員額，除配合組織修編府本部、民政社會處、衛生局、自來水廠配合增減及消防、各衛生所同意請增加人力外，其餘仍維持上年度員額未有增減。

(三)考試院第 13 屆第 149 次會議通過，各縣(市)政府二級機關編制員額 4 人(戶政 10 人)以上首長之列等，準此本府調整大同之家主任職務列等為「薦任第八職等至第九職等」，並自本(112)年 9 月 1 日實施。

二、推動離島特考，穩定基層人事

(一)鑒於馬祖基層正式公務人力流失嚴重及甄補不易等問題，地區多年來倡議離島特考，惜未功成。直至 111 年考委吳新興及考選部長許舒翔來馬視察考選業務並拜會縣長，本縣再次提出。同年 9 月由本處於離島三縣論壇中提案建請考選部於 113 年規劃離島特考，採以口試及筆試並重二階段應試、用人機關參與口試評分等提出構想。10 月考選部邀請離島三縣會商籌辦並有初步共識。

(二)將現有考試制度配合用人機關作局部改革，除將減少考試科目酌降取才障礙，並適時融入離島時事等議題

外，並增加口試機制，由離島派員參與口試，遴選出有意願在地深耕者。預定於 113 年 12 月舉辦考試，以期有效解決離島用人不足的問題，人才在地久任。

(三)考選部為辦理離島特考，規劃分次蒞馬舉辦座談會配合協辦如下：

- 1、考試院吳委員新興及考選部許部長舒翔於 112 年 4 月及 8 月分赴莒光、東引鄉公所舉辦座談，了解偏遠離島對於離島特考想法與意見交流。
- 2、考試院黃院長率秘書長、考試委員、考選部長及相關司長等 7 人於 7 月 7 日蒞馬舉辦座談會，除縣長、副縣長及秘書長出席外，一級單位(機關)處長局長等人員參加。次日赴莒光及北竿鄉，進一步與鄉長等座談，以了解地區對於離島特考之看法。



(四)積極協助約聘(僱)人員、約用人員參加離島特考，113年編列 28 萬餘元，聘請國考專精學者，針對重點專業科目及口試回答技巧等授課，增加錄取機會。

三、貫徹考試用人、依法任免遷調

- (一)考選部辦理 112 年特種考試地方政府公務人員考試，預計於本(112)年 12 月 9 日至 11 日假馬祖高中辦理。另 112 年公務人員高普考試業於本(112)年 7 月 7 日至 11 日假馬祖高中辦理完竣，已圓滿達成任務。
- (二)本府基層公務人員職務出缺，以每年配合國家考試申請考試分發為主。112 年高普考試提報 4 個職缺，至於地方特考部分，本府及所屬機關(構)學校、鄉公所共提列 112 年地方特考用人計 28 個職缺。
- (三)本府各項人事法令規定，對於各類出缺職務除部分職務免經甄審及提列考試職缺外，依業務單位人力需求適時辦理內陞外補作業，本年迄今計已召開 6 次甄審會，辦理內陞 5 人、外補 4 人，並依限將任免銓審案報送銓敘部審定，以符合依法任用程序，

並將持續推動人事業務無紙化及提供更便捷的人事服務。

四、預備文官洗禮、公務部門見習

(一)考選部 112 年預備文官團—離島文官領航隊，8 月 16 日至 31 日期間辦理，對象為有志服務公職



之 12 名優秀青年學子，並與本府攜手合作，8 月 21 日至 25 日於本府各局處學習體驗，分別前往文化處、交旅局、衛福局及環資局進行實務研習，並於開(結)訓時由縣府三長及相關局處長與學員互動交流，圓滿順利。

(二)另應考選部邀請，本府於 8 月 16 日請秘書長張龍德赴考選部分享職涯經驗、8 月 18 日請吳曉雲處長赴考選部專題講座馬祖國際藝術島推動實務、8 月

31 日由副
縣長代表
縣長赴考
試院參加
預備文官
團結訓典
禮。



五、落實人力培訓，型塑團隊學習

- (一)為培育本府簡任及薦任中高階官職等資格人才，按中央主管機關分配之受訓名額，辦理遴選作業事宜。
- (二)本(112)年薦送參加晉升簡任官等訓練，計有工務處副處長謝凱翔等 6 人；晉升薦任官等訓練計有工務處科員劉知新等 2 人，均完訓合格。
- (三)為凝聚本府團隊共識與施政目標，應縣政推展需要，爰於 6 月 26 日至 27 日辦理「112 年度連江縣政府首長標竿學習營」，共計 34 人參加，內容包括赴基隆市政府拜訪交流，會中針對都市城鄉風貌、

交通觀光旅遊及環境資源作意見交換，並赴海洋科技博物館、國立臺灣海洋大學參訪，為本府機關首長提供學



習之標竿，提升並凝聚本府團隊執行力。為提升本府基層主管人員專業素養與管理能力，進而提升組織的整體效能和競爭力，爰於6月17日辦理「112年基層主管精修班」，邀請創生領域專家學者蒞馬授課，受訓人數30人，內容包括馬祖創生之資源盤點與問題剖析、地方創生案例介紹、馬祖各鄉創生方案規劃、創意馬祖生生不息等議題，並於課程結束後舉辦綜合座談，為個人精進及縣政發展提出更多嶄新想法。



(四)為擴大本府及所屬機關(構)公務員視野和思路，提升專業知能，並增強其政策規劃、制定和執行等各項能力，本年度規劃辦理連江縣政府及所屬機關(構)公務員短期蹲點職務見習計畫，以提供本府公務員多元學習途徑，由各機關/單位就業務屬性，派遣人員至中央或地方機關業務性質相近之機關(或單位)實習並接受專人(業師)指導，以提升工作知能與強化公務交流，見習時間視實際需要定之，但最少一週。

六、強化福利照顧，提振公務士氣

(一)為推動本府及所屬各機關員工協助方案業務，並輔導員工協助方案正確觀念及知識，業於 112 年 8 月 22 日辦理分別「提升職場健康管理力」及「全方位直擊壓力與情緒，掌握舒活人生要訣」課程講座。

(二)本府自 108 年 8 月起每月辦理「與縣長有約」座談活動，安排新進同仁(含初任公務人員、調任人員及臨時人員等)與縣長及副縣長會面，由縣長親

自宣達本縣施政理念、關心工作及生活議題，並給予基層新進人員勉勵，截至本(112)年 9 月已辦理 21 場次，共計有 141 員新進同仁參與。



(三)辦理 112 年本府模範公務人員、績優人員(團體及個人)選拔及表揚作業。模範公務人員：連江縣立醫院護理長林鈺燕及工務處科長吳曉虎，給予獎金 3 萬元及公假 5 日，並遴薦縣立醫院林護理長參加行政院模範公務人員選拔；績優團體及個人分別計有民政處自治行政科(團體)以及政風處科員曾俊諺等 5 人榮獲殊榮，給予團體新台幣 1 萬及個人 5 仟元等值獎勵。將擇期於本府主管週報公開場合，

由縣長頒獎表揚頒發獎狀及獎金以茲鼓勵，並將優良事蹟刊登於馬祖日報。

(四)倡導員工正當休閒活動，維護身心健康，培養團隊精神及鼓舞工作士氣，按月核發員工生日禮金，並遇有機關(單位)局處首長生日時購置蛋糕，縣長親往祝賀，以慰問同仁辛勞。



貳、近期重點工作

- 一、辦理本府以及衛生局、自來水廠、大同之家組織編制修正案後續相關事宜。
- 二、配合離島特考作業，提高地區鄉親上榜機會，規劃辦理

說明會等相關協助事宜。

- 三、持續推動員工協助方案，協助同仁因遇有心理等各項層面問題，提供關懷及協助，確保其身心健康。
- 四、賡續推動人事資訊系統功能，適時更新各項人事資料，確保資料正確性，以有效支援人事業務。
- 五、配合中央主管機關人事資訊化政策，積極辦理各項人事資料檢核以及銓審作業網路化。
- 六、持續宣導公務員赴大陸地區應遵守相關法令規定及申請流程，以免同仁誤觸法規。
- 七、10月起辦理快樂一刻鐘活動，提倡同仁公餘時不忘適度休息，提供友善職場環境。
- 八、繼續辦理公務人員年終考績及聘僱人員年終考核。
- 九、辦理 112 年特種考試地方政府公務人員考試及高普考試分發作業。
- 十、配合性平三法修正，提供相關協助資源及申訴管道，遏阻職場性騷擾事件發生，並完善被害人保護及扶助。

參、結 語

以上為本處近半年來各項業務推動情形之簡要報告。人力資源是機關組成不可或缺的要素，也是機關運作的原動力；惟有適才適所，各盡其能，才能有效達成機關使命與施政願景。本處及所屬人事機構全體同仁，仍將秉持廉正、忠誠、專業、效能、關懷的理念與主動積極的務實態度，扮演機關首長與業務單位的策略夥伴外，更要關懷本縣公教同仁的權益與福祉，期能提高更好的服務績效。尚祈各位議員女士、先生繼續給予支持、指導與鼓勵。

報告完畢

敬祝 大會圓滿成功！

各位議員女士、先生，身體健康，萬事如意。

謝謝！